



## FORMATION

# « Recruter dans les secteurs en pénurie de main d'œuvre »

RNCP 35878 Chargé des ressources humaines

BLOC 5 Recrutement et intégration des collaborateurs

Natacha RENARD JAMES  
Consultante et formatrice

**NRJ CONSULT**

NDA : 28140394814

06.70.75.16.47-

**« Des difficultés de recrutement jamais atteintes »**

**61% des recrutements sont jugés difficiles.  
Cela concerne toutes les tailles d'entreprise**

**BMO 2023 Pôle Emploi**

*En 2024, les stagiaires ont répondu être 100% satisfaits de la formation suivie.*

*En 2024, les financeurs ont répondu être satisfaits à 100% sur la qualité de La formation e en adéquation avec les besoins et attentes des stagiaires pris en charge et 100% satisfaits de la qualité du suivi administratif.*

NRJ CONSULT – nrjconsult.fr

[Natacha.renard@gmail.com](mailto:Natacha.renard@gmail.com)

Numéro siret : 94788768300011

– 13 Rue de l'Espérance à Cambes en Plaine – 06.70.75.16.47-

Déclaration enregistrée sous le n°84730226773 auprès du Préfet de la région Normandie

## **OBJECTIF ET CONTENU**

Le chef d'établissement, le chef entreprise, le responsable RH ou le responsable administratif mettent en œuvre des démarches pour recruter dès qu'ils prennent connaissance d'un besoin.

Pour optimiser vos recrutements et surtout pour vivre plus sereinement vos recrutements, notamment sur les métiers en tension, avec cette formation, vous effectuerez un état des lieux de la situation RH de votre établissement, puis vous acquerrez des nouveaux outils pour accompagner vos recrutements.

Muni d'un ensemble de données et outils, vous construirez une trame de plans d'actions en vue de déployer une stratégie RH adaptée à vos besoins POUR RECRUTER SEREINEMENT DANS LES SECTEURS EN PENURIE DE MAIN D'ŒUVRE.

### **Objectif général**

Perfectionnement, élargissement des compétences

### **Objectifs pédagogiques principaux :**

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Établir un état des lieux et définir une stratégie de recrutement sur les métiers en tension
- Réaliser un diagnostic d'opportunité et choisir la stratégie adaptée avant de diffuser le poste
- Rédiger l'offre d'emploi adaptée
- Intégrer les collaborateurs sur des métiers en tension en utilisant les mesures adaptées

### **Les points forts**

Vous bénéficiez des apports théoriques et pratiques du formateur, cas concrets par le formateur et les stagiaires, exercices et mises en pratique.

**Filière(s) :** Gestion d'entreprise – Ressources humaines

### **Validations et pré-requis :**

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Sans niveau spécifique

Résultats attendus de la formation : Remise d'une attestation de suivi de formation et/ou Attestation de validation du bloc de compétences 5 « Recrutement et intégration des collaborateurs ».

**Une fiche accueil :** Une fiche accueil vous est remise en amont de la formation afin d'échanger avec vous et d'affiner vos besoins en termes pédagogiques et en termes d'accueil.

### **L'accueil des personnes en situation de handicap :**

NRJ CONSULT met tout en œuvre pour adapter ses conditions d'accueil de manière individuelle en termes d'adaptation pédagogique, matérielle, salle avec un accès PMR ou tout autre en fonction des besoins du stagiaire. La fiche accueil et les échanges permettent de recueillir les besoins du stagiaire. La politique HANDICAP d'NRJ CONSULT est visible sur nrjconsult.fr

### **Organisme responsable :**

**NRJ CONSULT** - Siret : 94788768300011      Numéro de déclaration d'activités :28140394814

Adresse : 13 rue de l'Espérance – 14610 CAMBES EN PLAINE

Téléphone : 06.70.75.16.47 - nrjconsult.fr

### **Mes points forts :**

Je me présente, Natacha RENARD JAMES, Consultante, j'ai accompagné les entreprises pendant plus de 15 ans dans leurs recrutements et ensuite j'ai géré les RH des services dont j'avais la responsabilité comme adjointe puis comme Directrice. Les recrutements dans les secteurs en pénurie de main d'œuvre, ça me connaît : RESTAURATION AIDE A LA PERSONNE VEILLEUR DE NUIT TECHNICIENS

Et quand vous travaillez auprès de personnes vulnérables, pas le choix quand à 18h vous devez en URGENCE trouver un salarié pour faire la nuit ! Il faut agir vite et bien. En restauration, pareil et nous sommes nombreux chef d'entreprise à vivre des moments de frayeur. Une stratégie RH validée et posée auprès des équipes est une vraie clé vers la sérénité du chef d'entreprise ou d'établissement.

### **Dates et lieu de formation :**

#### **Plusieurs sessions :**

N'hésitez pas à me communiquer vos disponibilités afin que je cale la formation sur des dates qui vous conviennent. Dates de session : Me contacter

**Délais d'accès :** Selon calendrier

**Rythme et Durée :** 14 h temps plein – en journée

**Modalités de formation :** Formation en présentiel

**Méthodes mobilisées :** Apports théoriques et pratiques, mises en situation

#### **Financement :**

NRJ CONSULT vous guide sur les possibilités de financement en fonction de votre statut (OPCO, entreprise, particulier salarié, demandeur d'emploi, travailleur non salarié...). Je suis certifiée QUALIOPi.

Dispositif	Financier	Etat du recrutement
Plan de développement des compétences	Financement entreprise	Places disponibles
Autre dispositif	Financement par le bénéficiaire	Places disponibles
Autre dispositif	Autre	Places disponibles

**Nombre de stagiaires par session :** 6 à 12 stagiaires maximum

**Contact et inscription :**

Natacha RENARD JAMES : 06.70.75.16.47

[Natacha.renardjames@gmail.com](mailto:Natacha.renardjames@gmail.com)

Nrjconsult.fr

Inscriptions– Une fiche accueil à compléter.

**Transport :** A proximité

**Restauration :** Possible et à proximité

**Hébergement :** Possible et à proximité

**Lieu de formation :**

CCI CAEN – 1 rue René Cassin – 14280 SAINT CONTEST et d'autres lieux possibles à définir

**Tarifs :**

Me contacter

1000€ en individuel

Tarifs groupe me contacter

**Modalités d'évaluation :**

Questionnaire d'évaluation en début de session et en fin de session

**Résultats attendus**

A l'issue de cette formation les participants seront en mesure de :

Réaliser un diagnostic des méthodes utilisées et du contexte de recrutement

\*Construire un profil de poste et analyser le marché

\*Réaliser un diagnostic en étudiant les alternatives pour faire face aux difficultés de recrutement

\*Analyser les candidatures

\*Conduire les entretiens, formaliser les réponses, et accueillir le salarié



NRJ CONSULT – nrjconsult.fr

– 13 Rue de l'Espérance à Cambes en Plaine – 06.70.75.16.47-